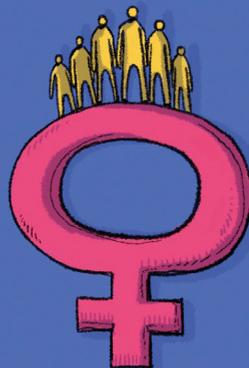


NÚMERO 14:

# Sin la mirada femenina el futuro sólo será imperfecto



*El liderazgo femenino ha demostrado ser muy eficaz en la gestión de la pandemia. Sólo tenemos que ver los resultados en los países gestionados y liderados por mujeres. Ahora no es el momento de hacer comparaciones sino de encontrar los mecanismos que permitan que esta situación deje de ser una novedad mediática y obtenga la categoría de normal.*

*Analizar los aspectos del liderazgo femenino que han sido diferenciales y positivos durante la gestión de la crisis pandémica nos debe permitir obtener aprendizajes para ayudar a las organizaciones a comprender que el equilibrio de género nos ayudará a todos durante la recuperación y en el futuro para construir un mundo mejor.*

- “Superar la identificación del liderazgo como algo preferentemente masculino es necesario para avanzar en una imprescindible redistribución del poder político. El éxito de las primeras ministras lo pone de manifiesto” (María Solanas, Real Instituto Elcano)
- Uno de los elementos claros en la gestión de la crisis sobre todo en los momentos de desconcierto inicial ha sido la claridad en la explicación de la situación a los colaboradores. Las entrevistas que hemos hecho a las mujeres directivas nos llevan a concluir que la claridad es un hecho diferencial en su manera de liderar.
- La empatía hacia las personas que intervienen en la organización, los stakeholders, basando las decisiones no sólo en las necesidades internas sino de toda la organización es otro factor diferencial de aprendizaje.
- Gestionar de manera generosa y compasiva pensando no sólo en el corto plazo sino en la continuidad de la empresa y en cómo aliviar el dolor de clientes, proveedores y colaboradores es la base para una salida con garantías.
- La orientación al cambio y la mirada optimista son dos otros factores que se repiten en nuestras conversaciones con mujeres directivas. Hablar y hablar de lo que hay que hacer y no ponerse a ello es una actividad inútil; las mujeres estamos acostumbradas a hacer porque no hemos tenido más remedio que dar respuestas en cualquier ámbito de nuestra vida.
- Momentos como los que hemos pasado no necesitan protagonismos sino gente que haga el trabajo. Las mujeres están acostumbradas a liderar desde la sombra y por ello saben distinguir lo importante de lo que sólo es ego.

**Links:**

*Leading the Fight Against the Pandemic: Does Gender 'Really' Matter?*

*Entrevista a las autoras del estudio*

*BizBarcelona 2020 | Liderazgo femenino para momentos inciertos*

*La política exterior feminista*

