

GUIA DOCENTE

MÁSTER UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

1. ASIGNATURA

- **Nombre:** Dirección de RRHH
- **Tipo de asignatura:** Obligatoria
- **Trimestre:** 2º
- **Créditos:** 4 ECTS
- **Horas de dedicación del estudiante:** 18 horas (dentro del aula)
32 horas (fuera del aula)
- **Idioma de docencia:** castellano
- **Coordinador de la asignatura:** Lluís González de Rivera
- **Datos de contacto:** llgonzalez@compromisitalent.com
- **Profesor de la asignatura:** Lluís González de Rivera
- **Datos de contacto:** llgonzalez@compromisitalent.com

2. PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA (objetivos)

Contenidos

Planificación y organización, selección, formación y promoción, análisis y valoración de puestos de trabajo, evaluación del rendimiento, y sistemas retributivos; elementos que permiten comprender el funcionamiento de esta área y diseñar una política adecuada a las necesidades de la empresa.

- Planificación. Organización. Reclutamiento y selección. Gestión de RR.HH. basada en competencias. Formación, desarrollo y planes de carreras. Evaluación en RR.HH. Construcción de políticas retributivas integrales.

Competencias a adquirir

CE5. Desarrollar un proyecto socialmente responsable
CE10. Interrelacionar la estrategia empresarial con todos los aspectos vinculados a ella como los recursos humanos, la orientación al cliente y la organización y operación de las TIC

Resultados de aprendizaje

- Alinear la estrategia empresarial con las demandas de los diferentes grupos de interés.

- Alinear los intereses de cada uno de los departamentos con la estrategia empresarial.

Metodología docente

- Resolución de problemas
- Toma de decisiones
- Discusión sobre las sesiones

Evaluación

| EVALUACIÓN | CALIFICACIÓN |
|---|---|
| Participación activa en talleres prácticos (100%) | La calificación se efectúa de acuerdo con la escala establecida en la legislación vigente |

*antes del inicio del curso se detallará en e-Campus el sistema de evaluación concreto para este curso, dentro de los parámetros aquí indicados

Actividades formativas

| ACTIVIDADES FORMATIVAS |
|--|
| Dentro del aula (18h) <ul style="list-style-type: none"> • Seminarios (9h) • Talleres y role playing (9h) Fuera del aula (32h) <ul style="list-style-type: none"> - Lectura material docente - Preparación memoria final |

CONTENIDO

| Sesión | Tema |
|---------------|-------------------------------------|
| 1 | Dirección de uno mismo |
| 2 | Dirección de otros |
| 3 | Dirección de equipos |
| 4 | Dirección de la función de personas |

3. PROFESORADO

Lluís González de Rivera:

Licenciado en Psicología, Psicología de las Organizaciones, Cursos de Doctorado Psicología. Universidad de Barcelona.

4. BIBLIOGRAFIA (recomendada)

- Eneka Albizu, Jon Landaketa (2001). Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Teoría y práctica. Pirámide.
- Butteriss, Margaret (2001). Reinventando Recursos Humanos. Gestión 2000.
- Perez, José Luís (2005). Políticas orientadas a la dirección de personas. Universidad de Deusto.
- Varios Autores. L'Aplicació de la Responsabilitat Social a la gestió de les persones. MediaResponsible.
- Pereda Marin, Santiago; Berrocal Berrocal, Francisca (1999). Gestión de Recursos Humanos por Competencias. Ed. Centro de Estudios Ramon Areces.
- Becker Brian, E.; Huselid Mark A., Ulrich Dave (2001). El cuadro de Mando de RR. HH. Gestión 2000.
- Pérez López, María Jesús (2009). Externalización de funciones de Recursos Humanos. Pearson Prentice Hall.
- Torres, Salvador (2005). La dirección y el desarrollo de personas. AEDIPE.
- Blanco Belda, Javier (2010). Formación de directivos. Pearson.
- Alles, Martha (2004). Diccionario de comportamientos. Gestión por competencias. Granica.