

**MÀSTER UNIVERSITARI EN ADVOGACIA I PROCURA
(UPF-BSM | ICAB | ICPB)**

14a edició

Curs 2025/2026

LITIGACIÓ LABORAL AVANÇADA

Tipus d'assignatura: optativa

Trimestre: Tercer

Crèdits: 4 ECTS

Llengua de docència: castellà

Coordinadora de la assignatura : Consuelo Chacartegui Jávega. Catedràtica de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Pompeu Fabra / Eusebi Colàs-Neila. Agregat de DTiSS. UPF.

Dades de contacte: chelo.chacartegui@upf.edu / eusebi.colas@upf.edu

Professorat:

- Ana Salas Velasco. Magistrada del Jutjat Social número 3 de Sabadell. Professora Associada de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Pompeu Fabra.
- Jordi Agustí Julià. Magistrat Emèrit del Tribunal Suprem.

1. PRESENTACIÓ I OBJECTIUS DE LA ASSIGNATURA

La metodologia interactiva d'aquesta assignatura permet aprofundir en la vessant dels problemes pràctics del procés laboral que, junt amb l'anàlisi teòrica, es planteja a les proves del examen de Accés a la Advocacia. En aquest sentit, no només ajudarà a l'estudiant a resoldre supòsits que amb una metodologia purament teòrica no seria factible, sinó que també permet una preparació més integral i completa de cara a la resolució de les proves de l'examen d'**accés a l'advocacia**. El temari d'aquesta assignatura s'actualitza cada curs acadèmic d'acord amb la Ordre per la que es convoca la prova d'avaluació d'aptitud professional per a l'exercici de la professió d'advocat.

Amb aquesta finalitat, el professorat s'ha seleccionat de manera molt acurada a l'àmbit de la judicatura, per analitzar el procés de treball amb **jutges** que han exercit la seva activitat en **diferents òrgans jurisdiccionals, del Jutjat Social fins al Tribunal Suprem**.

Aquesta assignatura es planteja en línia de continuïtat respecte a la de Litigació Laboral, matèria que s'imparteix durant el segon trimestre del MADVOC. Per això, s'avançarà als aspectes rituaris del procediment laboral, a través d'una metodologia participativa de simulació de judicis laborals i redacció d'escrits de recurs i impugnació, que aprofundirà en el simbolisme de la jurisdicció social per intensificar les competències i habilitats dels alumnes en la matèria processal laboral.

L'alumnat haurà d'estar en condicions de traslladar a la pràctica del procés laboral els

coneixements que ja ha adquirit prèviament de naturalesa processal com substantiva. S'aprofundirà en els aspectes més relacionats amb la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social. **Donat que ja s'ha cursat Litigació Laboral com a assignatura obligatòria, els coneixements bàsics se suposen adquirits en aquesta assignatura, que és de caràcter avançat.** D'altra banda, s'aprofundirà en les habilitats necessàries per al correcte assessorament i defensa, com són trobar una estratègia òptima de defensa dels interessos del client, o les habilitats expositives i argumentals, considerant especialment el caràcter eminentment oral de la instància en la jurisdicció social.

La metodologia s'ha d'adaptar, per tant, a aquest objectiu, i tindrà com a referent la simulació de judicis laborals a través de supòsits freqüents a la pràctica dels tribunals socials, així com la redacció dels escrits de preparació, formalització i, en el seu cas, impugnació dels recursos pertinents.

Per revisar els resultats d'aprenentatge de la matèria en què s'inscriu l'assignatura (Matèria 4: Dret Laboral) veure l'annex situat al final d'aquest pla docent.

2. PLA D'APRENTATGE DE L'ASSIGNATURA

a) Continguts, programació i professorat

DATA	HORARI	PROFESSORAT
10/04/2026	18:30-20:30	Ana Salas
16/04/2026	18:30-20:30	Ana Salas
23/04/2026	18:30-20:30	Ana Salas
30/04/2026	18:30-20:30	Ana Salas
07/05/2026	18:30-20:30	Ana Salas
14/05/2026	14:30-16:30	Ana Salas
21/05/2026	14:30-16:30	Jordi Agustí
27/05/2026	18:30-20:30	Jordi Agustí
29/05/2026	18:30-20:30	Jordi Agustí
02/06/2026	18:30-20:30	Jordi Agustí
04/06/2026	18:30-20:30	Jordi Agustí
05/06/2026	18:30-20:30	Jordi Agustí

b) Hores de dedicació: 100 hores incloent sessions i treball de l'alumne.

c) Avaluació

Cada professor realitzarà una avaluació continuada dels grups d'alumnes segons el treball realitzat. Es valorarà la preparació, el desenvolupament i exposició del cas assignat (100 % de la qualificació).

Donat que és una assignatura d'avaluació continuada, l'assistència és obligatòria. Això implica complir el mínim de 80% d'assistència a classe, segons les condicions generals vigents fixades per la pròpia UPF-BSM.

La nota es distribuirà atorgant un valor del 60% a la preparació del supòsit de fet –redacció de l'escrit de demanda o recurs si és el cas, i contestació a demanda o impugnació de recurs si és el cas- i un 40% a la intervenció oral –exposició i desenvolupament de judici o defensa oral del recurs i impugnació-, amb especial valoració dels qui intervinguin en l'acte de judici o defensa oral.

Donat que ja s'ha cursat Litigació Laboral com a assignatura obligatòria, els coneixements bàsics se suposen adquirits en aquesta assignatura, que és de caràcter avançat.

Els criteris d'avaluació tindran en compte l'ús del sistema de fonts jurídic-laborals; la qualitat del raonament jurídic (l'ús correcte de norma substantiva i processal aplicable al cas objecte d'estudi); el maneig de criteris jurisprudencials aplicables al supòsit litigiós objecte d'anàlisi i l'exposició oral en acte de judici (ús de llenguatge jurídic, coherència expositiva i ordre expositiu).

En cas que un alumne no obtingui la qualificació mínima de 5 punts, disposarà d'una nova oportunitat d'avaluació (recuperació), a la data assenyalada per la direcció del màster.

Està prohibit l'ús de qualsevol sistema o aplicació d'intel·ligència artificial en aquesta assignatura.

3. TEXTOS LEGALS I BIBLIOGRAFIA RECOMANATS

a) Manuals

Els manuals han d'estar actualitzats. Per exemple, el capítol de Dret Processal laboral d'aquests manuals:

- CRUZ VILLALÓN, J. (dir). *Compendio de Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 2025.
- GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN, I., *Manual de Derecho del Trabajo*, Valencia, Tirant lo Blanch, disponible en E-book, 2025.
- MARTÍN VALVERDE, RODRÍGUEZ SAÑUDO Y GARCÍA MURCIA. *Derecho del Trabajo*, Madrid, Tecnos, 2025.

b) Recursos de contingut pràctic

SALINAS MOLINA, F. (dir) *Comentarios a la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social*. Lex Nova.

A través de <https://www.upf.edu/web/biblioteca-informatica> podeu accedir a multitud de

recursos electrònics sobre la matèria. Per exemple:

MEMENTO PRÁCTICO SOCIAL. 2025. Editorial Francis Lefebvre (El Dret).

Per estar al dia de la **jurisprudència social**, consulteu bases de dades (CGPJ - CENDOJ), Aranzadi (Westlaw) entre altres i si teniu especial interès:

MEMÒRIA DE JURISPRUDÈNCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

<https://www.tribunalconstitucional.es/es/memorias/Paginas/default.aspx>

CRÒNICA JURISPRUDENCIAL DEL TRIBUNAL SUPREM, SALA IV. Disponible a

<https://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Poder-Judicial/Tribunal-Suprem/Actividad-del-TS/Cronica-de-Jurisprudencia/>

CRÒNICA JURISPRUDENCIAL DEL TRIBUNAL DE JUSTÍCIA DE LA UE

<https://curia.europa.eu/juris/recherche.jsf?language=ca>

CRÒNICA JURISPRUDENCIAL DEL TRIBUNAL EUROPEU DE DRETS HUMANS

<https://www.echr.coe.int/annual-reports>

Annex. RESULTATS D'APRENTATGE

MATÈRIA 4: DRET LABORAL

La *Matèria 4* del pla d'estudis del MU en Advocacia i Procura està formada per les següents assignatures:

- Empresa i relacions laborals. (4 ECTS, Optativa)
- Litigació laboral (3 ECTS, Obligatòria)
- Litigació laboral avançades (4 ECTS, Optativa)

Per al conjunt de la matèria es contemplen els següents resultats d'aprenentatge:

RA1. Mat. 4.1. Definirà a la simulació de judicis les mesures processals, individuals i col·lectives, pertinents al cas proposat.

RA2. Mat. 4.2. Determinarà de forma oral i escrita mitjançant la simulació de judicis laborals els fets rellevants del cas per tal d'extreure'n les conseqüències jurídiques.

RA23. Mat 4.3. Redactarà els escrits processals laborals objecte d'avaluació i intervindrà en la simulació d'un judici defensant-los oralment.

RA24. Mat. 4.4. Elaborarà a la simulació de judicis laborals l'estratègia processal i material aplicable.

RA26. Mat. 4.5. Aplicarà a la simulació de litigis laborals com dur a terme la seva relació amb els altres professionals.

RA19. Mat. 4.6. Identificarà en els casos proposats els recursos i l'execució en els processos laborals.

RA6. Mat. 4.7. Determinarà de manera oral i escrita mitjançant la simulació de judicis laborals els actes processals requerits i pertinents.

RA7. Mat. 4.8. Identificarà a la simulació de judicis els actes de comunicació de les parts en el procés laboral.

RA8. L'estudiant serà capaç de diferenciar, de manera clara i precisa, els interessos privats que representin els professionals del dret del caràcter públic, l'execució dels quals la llei i els tribunals li encomanin, per a una col·laboració eficaç amb els tribunals en l'execució de les resolucions judicials.

RA22. L'estudiant serà capaç d'implementar tècniques de treball en equip dirigides a aconseguir més eficiència mitjançant l'accés a fonts d'informació, el coneixement d'idiomes, la gestió del coneixement i el maneig de tècniques i eines aplicades.

RA25. L'estudiant serà capaç de desenvolupar feines professionals en equips especialitzats i interdisciplinaris.

Aquests resultats d'aprenentatge provenen de la relació amb les competències del reglament d'accés a l'Advocacia i la Procura

https://www2.barcelonaschoolofmanagement.upf.edu/docs/memoria/ANNEX_Relacio_competencies_Reglament_resultats_aprenentatge_presentats.pdf