

El principi d'igualtat d'oportunitats i de no discriminació contra les persones LGTBI és un principi universal recollit en diversos textos legals d'ordre internacional, europeu i estatal. Seguint les directrius marcades per la normativa, la FUNDACIÓ INSTITUT D'EDUCACIÓ CONTINUA considera de vital importància l'adopció d'un Pla LGTBI amb l'objectiu de garantir que, en la nostra escola no es duguin a terme pràctiques que atemptin contra la dignitat ni que suposin cap tipus de discriminació contra aquest col·lectiu, ja sigui:

Discriminació directa: Situació en què es troba una persona o grup en què s'integra que sigui, hagi estat o pugués ser tractada de manera menys favorable que altres en situació anàloga o comparable per raó d'orientació sexual i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals.

Discriminació indirecta: quan una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres ocasiona o pot ocasionar a una o diverses persones un desavantatge particular respecte a altres per raó d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere i/o característiques sexuals.

Discriminació múltiple i interseccional: quan una persona és discriminada, de manera simultània o consecutiva, per dues o més causes de discriminació regulada per la normativa específica, generant una forma específica de discriminació.

Assetjament discriminatori: qualsevol conducta realitzada per raó d'alguna de les causes de discriminació previstes per la normativa, amb l'objectiu o la conseqüència d'atemptar contra la dignitat d'una persona o grup en què s'integra i de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

O qualsevol altre conducta discriminatòria no recollida específicament en les definicions anteriors.

La Fundació va iniciar el procediment de negociació del Pla LGTBI mitjançant la constitució de la comissió negociadora que el va aprovar per unanimitat de tots les persones membres de la Comissió d'Igualtat i Diversitat el 27 de març de 2025 i publicat i comunicat a tota la plantilla a través dels canals interns de comunicació de la Fundació. La seva vigència s'estén fins el 17 de setembre de 2027

El Pla LGTBI té com a principals objectius:

- Assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI dins l'àmbit de l'organització.
- Erradicar qualsevol estereotip en l'accés a l'ocupació de les persones LGTBI.
- Aconseguir un entorn de treball segur, en el qual no es produeixi cap tipus d'assetjament, violència o discriminació contra les persones que formen part del col·lectiu LGTBI.
- Crear un context favorable a la diversitat i avançar en l'erradicació de la discriminació de les persones LGTBI.

- Promoure l'heterogeneïtat de les plantilles per tal d'assolir un entorn laboral divers, inclusiu i segur.
- Garantir l'accés als permisos, beneficis socials i drets sense discriminació per raó de l'orientació i identitat sexual i expressió de gènere.

Per donar-los compliment el Pla LGTBI s'articula en les següents 7 àrees d'actuació, que inclouen 17 mesures o accions positives que complementen les estipulades en el Pla d'Igualtat vigent, amb qui es coordina:

1. Clàusules d'igualtat de tracte i no discriminació.
2. Accés a l'ocupació.
3. Classificació i promoció professional.
4. Formació, sensibilització i llenguatge.
5. Entorns laborals diversos, segurs i inclusius.
6. Permisos i beneficis socials.
7. Règim disciplinari.

La Comissió d'Igualtat i Diversitat és l'encarregada de la implantació i seguiment efectiu del Pla LGTBI de la Fundació, i interpreta i aplica el contingut del Pla i n'avaluarà el grau de compliment, dels objectius marcats i de les accions de millora programades.

Per a més informació: igualtat@bsm.upf.edu