

GUIA DOCENTE

Máster Universitario en Recursos Humanos

ASIGNATURA

Nombre: Estructura y Organización

Tipo de asignatura: obligatoria

Créditos: 3 ECTS

Idioma de docencia: castellano

Coordinador de la asignatura: Mercè Martín - Mariano de las Heras

Profesor de la asignatura: Antoni Aparicio, Roser Carner, Leandre Roca

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

Descripción

La adaptación de las plantillas de las organizaciones debe realizarse con la celeridad que exija o requiera en el que se mueve la empresa.

Siendo necesaria la prudencia en la toma de decisiones y evaluando su impacto en las personas que forman parte de la organización.

Definir, identificar y valorar las diferentes posiciones (puestos de trabajo) de la organización.

Contenidos

- La adaptación de plantillas en procesos de cambio o transformación. Fusiones
- Análisis de puestos de trabajo. Estructura organizativa
- La adaptación de Plantillas en procesos de cambio o transformación. Fusiones
- Métodos de análisis y recogida de la información.
- Descripción de puestos. Funciones. Tareas. Modelos de recogida información
- Aplicación y responsabilidades. Análisis de cargas
- Especificaciones del puesto de trabajo
- Valoración de puestos. Métodos y modelos de valoración. Factores. Manual de valoración
- Implementación. Programa. Información a la plantilla. Normativas. Comité de Valoración. Líneas de actuación

Objetivos

Describir las funciones y responsabilidades que definen un puesto de trabajo detallando la misión y objetivo de cada uno de ellos, alineados a la estrategia con la empresa.

Sensibilizar a los participantes del curso de la importancia que tiene en las empresas saber adaptar sus plantillas al entorno cambiante en el que se mueven.

Identificar y buscar fórmulas de adaptación de plantillas poco agresivas y traumáticas, que erosionen lo mínimo posible el clima laboral de la empresa.

Metodología docente

La información recogida en este documento es a título informativo y puede sufrir modificaciones en las adaptaciones de cada curso académico. La Guía definitiva estará a disposición de los estudiantes matriculados en el entorno virtual antes del inicio de cada asignatura.

Partiendo de las lecturas previas y casos facilitados para cada sesión, los ponentes desarrollan una base conceptual y, mediante el método del caso, trasladan sus reflexiones y experiencias de gestión como fuente de conocimiento para los alumnos.

Objetivos reales y prácticos: Los contenidos los imparten expertos profesionales del sector de los RR HH, que garantizan una aproximación fiel a la realidad laboral del momento.

Estudio de casos: Adquirir el conocimiento de manera práctica, estudiando, analizando y debatiendo casos prácticos de empresas reales.

Técnicas de aprendizaje: Aprendizaje mediante técnicas de aprendizaje como el contraste de ideas, las simulaciones, los juegos de rol, presentaciones de trabajo, etc.

Acompañamiento personalizado: asignación de un mentor de acuerdo con las características del proyecto. El mentor actuará como guía y desafiará tu pensamiento y tus ideas. También ayudará a identificar docentes, proyectos, empresas y actividades de referencia en los RR HH con los que poder contrastar y enriquecer tu proyecto.

Evaluación (sistema de evaluación, sistema de cualificación...)

Habrà evaluación continuada mediante la realización de cuestionarios, al finalizar las materias, que permiten comprobar el progreso de aprendizaje.

Al tratarse de un programa presencial ó live, es obligatoria la asistencia mínima del 80% del tiempo lectivo total establecido.

PROFESORADO

Antoni Aparicio

- Coordinador y profesor Máster en Dirección y Gestión de Personas.
- Máster en Dirección y Gestión de RRHH en las Organizaciones. UPF BSM
- Licenciado en Económicas, Universitat de Barcelona

Roser Carner

- MBA por EADA.
- Manager Talento y Proyectos en Grupo Indukern

Leandre Roca

- Licenciado en Derecho Universitat de Barcelona
- MBA por ESADE

BIBLIOGRAFIA (obligatoria/ recomendada)

- Martínez Deschamps, Gabriel. "Valoración de Puestos y Política Retributiva", Barcelona: Printulibro, S.A. 2004
- Fertoni, M; Actos, C. "Análisis y valoración de tareas" Bilbao: Deusto, 1983
- Poels, Frans. "Estrategias de Valoración y Remuneración de puestos de trabajo", Madrid: Fundación Confemetal, 2001